



Concept Führungskräftecoaching

# COACHING

## **Für nachhaltige Entwicklung und wirksame Führung**

Coaching ist mehr als ein Werkzeug der Personalentwicklung – es ist eine Haltung, eine Begegnung auf Augenhöhe und eine Möglichkeit, bewusst und nachhaltig an der eigenen Entwicklung zu arbeiten. Wir schaffen einen Raum, in dem Reflexion, Wachstum und Veränderung stattfinden können – individuell zugeschnitten auf die Bedürfnisse unserer Coachees im Kontext der Organisationsziele.

Wir bieten Coaching für Organisationen und Institutionen aus Wirtschaft und Verwaltung. Unsere Coachees sind Führungskräfte oder Fachkräfte, die sich weiterentwickeln wollen – sowohl persönlich als auch beruflich.

## **WARUM COACHING MIT UNS? IHR MEHRWERT!**

- Gestärkte Führungskompetenz
- Rollen- und Identitätssicherheit
- Lösungskompetenz & strategische Handlungssicherheit
- Gesteigerte Mitarbeiter:innenmotivation
- Wissenschaftlich fundiert & praxisnah
- Nachhaltige Entwicklung (persönlich und beruflich)

**“Coaching ist eine Frage der Haltung – und der erste Schritt zu nachhaltiger Veränderung.”**

JETZT VORGESPRÄCH  
VEREINBAREN

[kontakt@projekt-concept.de](mailto:kontakt@projekt-concept.de)  
[www.projekt-concept.de](http://www.projekt-concept.de)

## UNSER COACHING-ANSATZ

„**Menschen begegnen Menschen**“ – wir treten unseren Coachees mit echtem Interesse, Empathie und professioneller Klarheit gegenüber. Unser Coaching folgt dem systemischen Ansatz: Wir betrachten den Einzelnen im Zusammenspiel mit seinem Umfeld, erkennen Dynamiken und Wechselwirkungen. Unsere Arbeit ist ressourcen-, zukunfts- und lösungsorientiert. Durch die richtigen Fragen erweitern wir Perspektiven und eröffnen neue Handlungsoptionen.



## ZIELE & POTENZIALE

In Führungspositionen ist es essenziell, sich der eigenen Denk- und Verhaltensmuster bewusst zu werden, Routinen zu hinterfragen und neue Wege zu erkunden. Unser Coaching unterstützt Führungskräfte dabei, ihre Potenziale optimal zu nutzen und im Führungsalltag wirksam einzusetzen. Es befähigt dazu, einen persönlichen Führungsstil zu entwickeln, der die eigene Persönlichkeit, die Erwartungen von Mitarbeitenden und die Ziele der Organisation in Einklang zu bringen.

Persönliche  
Weiterentwicklung

Steigerung der  
Mitarbeitendenzufriedenheit

Gesteigerte  
Innovationskraft

Employer  
Branding

Steigerung  
Arbeitgeberattraktivität

Stressreduktion &  
Resilienz

Begleitung von Change  
Management Prozessen

Effektivere  
Führungskompetenzen

Optimierung der  
Unternehmenskultur

Wettbewerbsfähigkeit &  
Zukunftssicherheit

## UNSERE GRUNDSÄTZE

- Freiwilligkeit, Vertraulichkeit und Offenheit im Coaching wahren (Prinzipien)
- Klarheit gewinnen - über Ziele, Werte, Herausforderungen
- Muster & Dynamiken erkennen
- Selbstwirksamkeit fördern
- Nachhaltige Veränderungen ermöglichen
- Organisationsziele und individuelle Ziele in Einklang bringen

## ABLAUF UND FORMATE

Jeder Coachingprozess ist individuell – wir gestalten ihn gemeinsam mit unseren Coachees und Auftraggeber:innen passend zu ihren Bedürfnissen. Unsere bewährte Struktur bietet dabei Orientierung:

- **Vorgespräch & Auftragsklärung** – unverbindliches Kennenlernen, Ziele und Erwartungen besprechen
- **Orientierungsphase** – erste Analyse, Identifikation von Fokusthemen
- **Themenbearbeitung** – systematische Reflexion, neue Perspektiven, Erarbeitung von Handlungsoptionen
- **Abschluss** – Transfer in den Alltag, nachhaltige Integration der Erkenntnisse, Reflexion des Coachingprozesses

## UNSER COACHING TEAM

Unsere Coaches bringen langjährige Erfahrung aus Wirtschaft, Kommunikation und Unternehmensführung mit.

**Dr. Regine Komoß:** Zertifizierte systemische Coach, erfahrene Führungskraft und Qualitätsmanagerin mit umfassendem Wissen in der Unternehmenssteuerung und Organisationsentwicklung.

**Leah Schicktanz:** Systemisch-integrative Coach mit fundierter Expertise in Kommunikation und strategischer Beratung.

“Gemeinsam vereinen wir strategisches Denken, empathische Begleitung und fundierte Methodenkompetenz. Unsere langjährige Zusammenarbeit im Coaching sowie im eigenen Familienunternehmen ermöglicht eine einzigartige Perspektive auf unternehmerische und persönliche Entwicklungsprozesse.”

A decorative graphic consisting of several concentric, light teal circles of varying radii, partially visible on the left side of the page.

## RAHMEN & ORGANISATION

- ✓ Format: Einzelcoaching, online oder in Präsenz
- ✓ Dauer: 90–120 Minuten pro Sitzung
- ✓ Rhythmus: alle 2–4 Wochen (individuell abstimmbar)
- ✓ Umfang: ca. 6 Sitzungen (flexibel erweiterbar)
- ✓ Kosten pro Stunde: 250 € netto (Fach- und Führungskräfte, mittlere Ebene)  
350€ netto (Leistungs- und Management-Ebene)  
zzgl. gesetzlicher MwSt. und ggfs. anfallender Reisekosten
- ✓ Abrechnung nach Stunden oder via Rahmenvertrag

Nach einem unverbindlichen Vorgespräch erstellen wir Ihnen ein Angebot und machen Ihnen einen Vorschlag zu Ablauf, Kosten & Rahmen. Ergänzend können Coaching-Pakete mit weiteren Concept Leistungen kombiniert werden, z. B. Strategieberatung, Kommunikationsberatung (zur Vorstellung des Coachings in Ihrem Team) oder Workshops.

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen! Wir freuen uns darauf, Sie auf Ihrem individuellen Entwicklungsweg zu begleiten!